

CONDICIÓN Y POSICIÓN DE LAS MUJERES EN SUCRE

¿y la equidad de género?



Roxana Dulón
Teresa Reinaga



Gobierno
Municipal
de Sucre



Componente 10 Equidad de Género



Centro
Juana Azurduy

Servicio holandés de cooperación al desarrollo



El documento que ahora presentamos es una invitación al diálogo, a la reflexión y a la concreción de nuevas actitudes y comportamientos de todas y todos los habitantes del Municipio de Sucre, de actoras/es públicos y privados que tienen que ver con la democratización de las relaciones sociales.

El análisis que realizamos parte de la premisa de que todas las mujeres comparten una experiencia común de opresión y subordinación que se basa en dos hechos sociales separados: 1) la división sexual del trabajo que asigna a las mujeres el grueso del trabajo doméstico, de reproducir y mantener las generaciones actuales y futuras y, aún así, las excluyen del disfrute de valor social o de ejercer poder social; y 2) la organización de la sexualidad y de la procreación que permite la apropiación individual de las capacidades generativas y sexuales de las mujeres y limita su autonomía y libertad de acción. Estos aspectos, se manifiestan con diferente intensidad de acuerdo a las culturas y sociedades (Young, 1991).

Como muestra el estudio, las mujeres constituyen un grupo heterogéneo y la inmensa mayoría de ellas, sufren la exclusión, que es resultado del sistema de géneros sobre el que se ha organizado la sociedad y el Estado boliviano y de los déficit de ciudadanía para las mujeres. Por tanto, el eje central del análisis está referido a la condición ciudadana de las mujeres y sus diversos obstáculos, a su vez, a la necesidad de impulsar los estímulos al ejercicio de la ciudadanía. La relevancia para la participación de las mujeres es obvia, ya que la ciudadanía viene a ser el marco que crea las condiciones para una participación posible.

Si bien el estudio muestra la condición en que se encuentran las mujeres en el Municipio, su objetivo también fue mostrar su posición respecto a los hombres y plantear los intereses estratégicos de ellas en la perspectiva de abordar la discriminación de la que son objeto en la actualidad.

El Gobierno Municipal de Sucre, el Centro Juana Azurduy y el Componente 10 -Equidad de Género- del Programa de Apoyo a la Gestión Pública Descentralizada y Lucha Contra la Pobreza, PADEP, pone en consideración de la ciudadanía este diagnóstico.

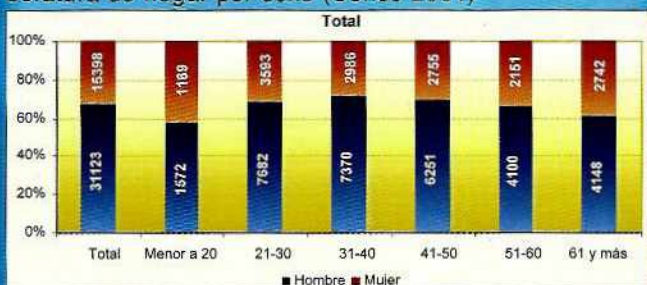
No sin antes agradecer a todas las instituciones y organizaciones que facilitaron información para realizar este estudio, y un agradecimiento especial a UNISUR y SNV-Sucre que facilitaron la difusión de este resumen.

Población por grupos etáreos y sexo (Censo 2001)

Grupos etáreos	Hombres	Mujeres	Total
0 a 14 años	39.235	38.742	77.977
15 a 24 años	25.376	27.385	52.761
25 a 34 años	14.249	15.923	30.172
35 a 59 años	18.484	21.948	40.432
60 años y más	6.017	8.419	14.436
Total	103.361 48%	112.417 52%	215.778 100%

La población del Municipio de Sucre es en su mayoría femenina, está concentrada en los primeros tramos etáreos hasta los 24 años, luego se observa una disminución de la población en el grupo de 25 a 34 años, esto hace pensar que existe una migración de profesionales a otras ciudades.

Jefatura de hogar por sexo (Censo 2001)



En más del 65% de los hogares sucrenses los hombres se declaran jefes de hogar. Hay más hombres que mujeres, aunque en muchos hogares las mujeres toman las principales decisiones y son las responsables del cuidado de los niños, sin embargo, por "tradición" o por el "que dirán" en el Censo declararon que el hombre es el jefe de hogar.

Indicadores de empleo (Censo 2001)

La Población Económicamente Activa (PEA) femenina es 44%, mientras que la masculina asciende a 56%.

Indicadores	Hombres	Mujeres
Tasa de ocupación	91.8%	95.9%
Tasa de desocupación	8.2%	4.1%
Tasa de inactividad	44.3%	61.3%

Según la tasa de desocupación hay más hombres que mujeres buscando trabajo, esta relación tiene su contrapeso en el hecho de que 24% de las mujeres declaran dedicarse exclusivamente a las labores domésticas, pero se sabe que esta actividad encubre otras actividades productivas que realizan las mujeres para incrementar el ingreso de su hogar, como el servicio de lavado de ropa, venta callejera, etc., todos éstos empleos precarios y eventuales.

Población por Rama de actividad y sexo (Censo 2001)

Rama de actividad	Hombres	Mujeres
Comercio	42%	58%
Servicio/hotelera/restaurantes	22%	78%
Educación	34%	66%
Salud	37%	63%
Agricultura/ganadería	80%	20%
Transporte/comunicaciones	92%	8%
Servicio doméstico	3%	96%

La participación femenina en la agricultura y ganadería, no llega ni a 25%, siendo que en el Distrito 7 es conocida la importante participación de las mujeres en labores como: siembra, cosecha, alimentación y cuidado de animales, esta participación y responsabilidad aumenta en épocas en las que sus cónyuges migran a la ciudad. Situaciones como ésta invisibilizan la participación femenina y no permiten el reconocimiento de su contribución económica ni su participación en proyectos de desarrollo.

Micro y pequeña empresa en propiedad de mujeres

Comercio	Servicio de Hotelaría y Restaurantes
63% tiendas de ropa usada	34% Oferta de alojamiento
88% tiendas de barrio	
51% panaderías	61% Alimentación
74% tiendas de artesanías	

Las mujeres del municipio concentran sus actividades productivas en Comercio, y Servicio de Hotelaría y Restaurantes, generan empleo y contribuyen de manera importante a los ingresos de la HAM.

Participación femenina en empleos precarios

El 71% de las personas contratadas en el PLANE son mujeres que trabajan en condiciones muy precarias, desarrollando tareas que requieren de mucho esfuerzo y en muchos casos acompañadas de sus hijos menores.

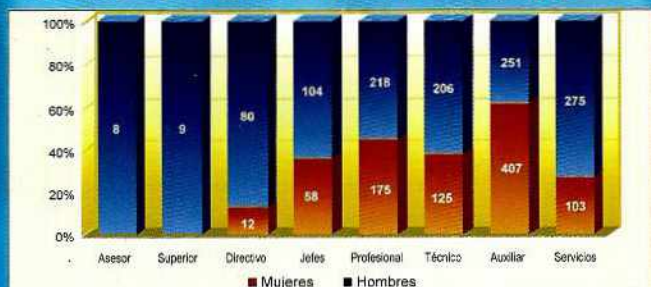
Cerca de 6000 mujeres son trabajadoras del hogar, pocas tienen contrato de trabajo y gozan de beneficios sociales. En la gestión 2001, la Oficina del Trabajo, recibió 486 denuncias hechas por mujeres, la mayoría trabajadoras del hogar, que reclamaron por incumplimiento de pagos, por maltratos recibidos o por haber sido injustamente despedidas, en algunos casos por estar embarazadas.

Inequidad en el ingreso (SNAP – Registro 2001)

Nivel de puesto	Hombres	Mujeres	Brecha de ingreso
Profesional	217	173	1.546 Bs
	4.929 Bs	3.383 Bs	
Técnico	206	125	478 Bs
	2.013 Bs	1.535 Bs	

Profesionales y Técnicos tienen una diferencia de salarios altamente significativa. Lo que demuestra que habiendo alcanzado la licenciatura y ejerciendo cargos no jerárquicos, es decir del mismo nivel de exigencia y responsabilidad, hombres y mujeres perciben salarios distintos, que favorecen a los hombres.

Funcionarios públicos por nivel de puestos (2001)



En los cargos jerárquicos hay un porcentaje mayor de hombres que de mujeres, como también hay más consultores hombres 76%.

Educación inicial, primaria y secundaria (2000)

Tasas	Primaria		Secundaria	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Cobertura neta	91%	87%	55%	53%
Abandono	6%	5%	14%	10%
Repitencia	7%	5%	13%	12%

En primaria sólo el 87% de las niñas en la edad correspondiente asisten a un centro educativo, esta cifra disminuye considerablemente en el nivel secundario, poco más de la mitad. Las tasas de abandono y repetición muestran que los escolares y estudiantes hombres tienen una incidencia mayor que las mujeres.

Bachilleres (Prueba de Aptitud Académica 2001)

	Hombres	Mujeres
Menor a 17 años	32%	68%
Con 19 años cumplidos	57%	43%
Rendimiento en Lenguaje	72.6	88.3
Rendimiento en Matemática	94.4	79.8

Hay más mujeres que concluyen la educación secundaria con una edad menor a 17 años, también se observa que son más los varones que concluyen la secundaria con una edad mayor a la normativa, lo que significa que ellos estarían concluyendo la secundaria con cierto rezago.

Educación Superior (UMPSFX 2002)

En los estudios superiores las mujeres están demostrando mayor apertura en la elección de las carreras a estudiar Construcción Civil (6%), Ing. Electromecánica (4%).

Los porcentajes de mujeres que egresan y se titulan son mayores, en la gestión 2001 de 1.959 alumnos que egresaron 52% fueron mujeres y de 1.780 que se titularon en la misma gestión 54% fueron mujeres.

Estudios de Post grado (UASB 2001)

De un total de 215 personas inscritas, 58% fueron mujeres, la participación femenina fue relevante en Derecho Agrario (81%) y Administración de Empresas (77%).

SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA (2001)

Métodos anticonceptivos

Los datos del Centro Juana Azurduy, indican que 60% de las mujeres utilizan métodos anticonceptivos, los más utilizados son: ritmo (33%), condón (28%) y T (33%).

SEDES informa que en 2001, colocaron 275 dispositivos intrauterinos y 283 inyecciones trimestrales.

En Marie Stopes, 2.300 personas recibieron orientación gratuita en temas de planificación familiar.

Aborto

En 2001, en el Hospital de la Mujer se atendieron 385 casos de abortos incompletos, esta información muestra sólo los casos de abortos complicados y oculta aquellos abortos que se realizaron sin complicaciones en clínicas y consultorios privados.

Control preventivo del cáncer

Las instituciones que prestan servicio en esta área, tomaron muestras citológicas (PAPs), de acuerdo al siguiente detalle: SEDES 1.237, Marie Stopes 2.633 y CIMES 512.

Los datos del Instituto Cancerológico de Sucre, muestran que aumentó el número de casos de cáncer de cuello uterino. En la gestión 2001 el 40% de los casos atendidos a mujeres correspondió a esta patología.

Violencia

En 1997 se recibieron 4.353 denuncias, en 2001 esta cifra subió a 6.596 denuncias realizadas por mujeres (77%), por niñas/niños y adolescentes (15%) y por hombres (8%).

Representación política y social de las mujeres

Una expresión del escaso reconocimiento del aporte de las mujeres, se manifiesta en la precaria presencia femenina en la representación política nacional y local. En los últimos 6 periodos electorales, se han tenido 2 diputadas titulares y sólo 2 senadoras suplentes, en la actual Brigada Parlamentaria la representación femenina alcanza al 7%.

Para terminar, las mujeres del municipio han mejorado su condición en muchos ámbitos, especialmente en salud, educación, e incorporación a trabajos productivos. Pero, a pesar de los avances logrados, y la capacidad y eficiencia demostrada por las mujeres, la posición en la cual se encuentran sigue siendo desventajosa en comparación con la posición en la que se encuentran los hombres; las mujeres son las que menos ganan, las que tienen empleos más precarios, las que menos deciden, las que menos participan en política, las que menos dirigen instituciones civiles y sociales.

Superar estas brechas de desigualdad, es una tarea de largo aliento que hay que iniciar de inmediato ya que abordar los intereses estratégicos de las mujeres, supone la construcción de una voluntad política estatal y social que permitan producir cambios en la cultura en general.